



CÔNG TY CP HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

Trụ sở : số 4 - Nguyễn Trãi - Ngô Quyền - TP.Hải Phòng

Tel : 0225.3826867/3826348

Fax : 0225.3826838

Hải Phòng, ngày 09 tháng 04 năm 2019

THÔNG BÁO MỜI HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2019

Kính gửi: Quý cổ đông Cty CP Hợp tác lao động với nước ngoài

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài (INLACO HAIPHONG), trân trọng kính mời Quý Cổ đông, đại diện cổ đông công ty tới dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019.

1. Thời gian : 8h30 ngày 20 tháng 4 năm 2019
2. Địa điểm : Hội trường Khách sạn Avani Haiphong Harbour
Địa chỉ : số 12 Trần Phú, quận Ngô Quyền, TP.Hải Phòng

3. Nội dung :

Thảo luận và biểu quyết thông qua các vấn đề thường niên của Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông thường niên.

4. Tài liệu trình đại hội

Chi tiết nội dung chương trình, tài liệu thảo luận, biểu quyết thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 được đăng tải tại trang thông tin điện tử của công ty : <http://www.inlaco hp.com.vn>

5. Thành phần tham dự:

Cổ đông hiện đang sở hữu, đại diện sở hữu cổ phần của công ty tính đến thời điểm chốt danh sách cổ đông hoặc người được ủy quyền tham dự.

Việc ủy quyền phải làm bằng văn bản theo mẫu đính kèm, có chữ ký xác nhận (đối với cổ đông là cá nhân) và ký tên, đóng dấu (đối với cổ đông là tổ chức).

Khi đến tham dự họp Đại hội đồng cổ đông, đề nghị Quý cổ đông/ người được ủy quyền mang theo bản chính Giấy CMND/CCCD/Hộ chiếu; Giấy ủy quyền và Giấy mời dự họp.

Hội đồng quản trị công ty trân trọng thông báo và rất mong Quý cổ đông, Đại diện cổ đông tham dự họp đầy đủ để Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 thành công.

Trân trọng,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Chủ tịch



Phạm Sĩ Tú



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

....., ngày tháng 04 năm 2019



GIẤY XÁC NHẬN HOẶC ỦY QUYỀN THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2019

Kính gửi : **Hội đồng quản trị**
Công ty CP Hợp tác lao động với nước ngoài

Tôi tên là :

CMND/CCCD/HC số:..... Ngày cấp:..... Nơi cấp :

Là cổ đông của công ty, hiện đang sở hữu : cổ phần

Tôi xác nhận sẽ đến tham dự Đại hội hoặc Tôi đồng ý ủy quyền cho :

Người được ủy quyền :

CMND/CCCD/HC số:..... Ngày cấp:..... Nơi cấp :

Hoặc tôi đồng ý ủy quyền cho một ông/bà có tên dưới đây (đánh dấu (x) vào ô người được ủy quyền).

- | | | |
|--------------------------|---------------------|-------------------|
| <input type="checkbox"/> | Ông Phạm Sĩ Tú | Chủ tịch HĐQT |
| <input type="checkbox"/> | Ông Lê Trung Hà | Phó chủ tịch HĐQT |
| <input type="checkbox"/> | Ông Hoàng Linh Sơn | Ủy viên HĐQT |
| <input type="checkbox"/> | Ông Vũ Ngọc Sinh | Ủy viên HĐQT |
| <input type="checkbox"/> | Ông Mai Thanh Bình | Ủy viên HĐQT |
| <input type="checkbox"/> | Bà Vũ Hoàng Phương | Ủy viên HĐQT |
| <input type="checkbox"/> | Ông Nguyễn Văn Biên | Ủy viên HĐQT |

Là người đại diện thay mặt tôi dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 của Công ty CP Hợp tác lao động với nước ngoài, người được ủy quyền được hưởng mọi quyền lợi, nghĩa vụ của một cổ đông Công ty theo số cổ phần đã ủy quyền.

Giấy ủy quyền này có hiệu lực kể từ ngày ký đến khi kết thúc Đại hội.

NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN

(Ký, ghi rõ họ tên)

NGƯỜI ỦY QUYỀN

(Ký, ghi rõ họ tên)



INLACO HAIPHONG

DANH MỤC TÀI LIỆU

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN

Năm 2019

1. Chương trình đại hội
2. Danh sách các vấn đề cần biểu quyết và thông qua đại hội
3. Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2018
4. Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2018 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019.
5. Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2018
6. Tờ trình của Ban kiểm soát về việc lựa chọn đơn vị Kiểm toán để kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2019
7. Báo cáo thường niên năm 2018.





CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số : 05 /BC – HDQT

Hải Phòng, ngày 10 tháng 4 năm 2019

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2018
VÀ CÁC MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH NĂM 2019**
(Trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019)

Kính thưa các Quý vị đại biểu !

Kính thưa các Quý vị cổ đông !

Thay mặt Hội đồng quản trị Công ty, tôi xin báo cáo tới Đại hội đồng cổ đông thường niên công ty năm 2019, kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2018 và mục tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2019 như sau:

I – Kết quả thực hiện nhiệm vụ trong năm 2018

1/ Thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh

Dưới sự chỉ đạo quyết liệt của Hội đồng quản trị, sự đoàn kết nhất trí của tập thể người lao động, sự hợp tác và chia sẻ khó khăn của lực lượng sĩ quan thuyền viên và người lao động trong công ty, công ty đã triển khai đồng bộ nhiều biện pháp để tiết kiệm chi phí, tăng doanh thu, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, phối hợp trên văn phòng cũng như dưới các phương tiện vận tải, nên vẫn duy trì được sản xuất, ổn định được việc làm và đời sống của người lao động, các chỉ tiêu cơ bản của kế hoạch SXKD năm 2018 công ty đã đạt theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018 đề ra, với kết quả đạt được như sau :

a/ Doanh thu thực hiện đạt : 101,406 tỷ đồng đạt 120,153% kế hoạch năm 2018 và tăng 19,46% so với thực hiện năm 2017. Chi tiết như sau :

Đơn vị : 1.000đ

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2017	Kế hoạch năm 2018	Thực hiện năm 2018	Tỷ lệ % (TH/KH)
Doanh thu từ SXKD	84.889.368	84.400.000	101.405.919	120,15%
Doanh thu tài chính	928.566		548.675	
Thu khác	3.641.866		3.784.153.661	
Cộng tổng doanh thu	89.459.799	84.400.000	105.738.748	

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN LẦN THỨ XX - NĂM 2019

b/ Kết quả sản xuất kinh doanh : năm 2018 sản xuất kinh doanh của công ty lãi 6,310 tỷ đồng, đạt 252,40% kế hoạch năm.

Đơn vị : 1.000đ

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2017	Kế hoạch năm 2018	Thực hiện năm 2018	Tỷ lệ % (TH/KH)
Lợi nhuận từ SXKD	(6.971.969)	2.500.000	6.310.136	252,40%
Lợi nhuận khác	(20.124.830)		105.071	
Cộng tổng lợi nhuận	(27.096.799)	2.500.000	6.415.207	256,60%

2/ Lưu ký bổ sung cổ phần và đưa cổ phiếu của công ty lên sàn Upcom.

Hội đồng quản trị công ty báo cáo việc thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018 về việc việc lưu ký bổ sung chứng khoán và đưa cổ phiếu của công ty giao dịch trên sàn Upcom :

- Ngày 07/05/2018, Trung tâm Lưu ký chứng khoán Việt Nam đã chấp thuận cho công ty lưu ký bổ sung 2.026.339 cổ phần - đây là số cổ phần thưởng của các các đồng đã được hưởng.
- Ngày 03/08/2018, Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội đã chấp thuận cho công ty được đăng ký giao dịch cổ phiếu trên sàn Upcom tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội, với số lượng chứng khoán giao dịch :6.100.391 cổ phiếu – Ngày giao dịch đầu tiên là ngày : 10/08/2018.

II - Hoạt động của Hội đồng quản trị :

1. Tổ chức

Hội đồng quản trị công ty khóa V (nhiệm kỳ 2015 – 2020) gồm 7 thành viên đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên công ty, bầu ngày 18/4/2015 gồm :

1. Ông Phạm Sĩ Tú
2. Ông Lê Trung Hà
3. Ông Hoàng Linh Sơn
4. Ông Vũ Ngọc Sinh
5. Ông Nguyễn Văn Biên
6. Ông Mai Thanh Bình
7. Bà Vũ Hoàng Phương

2. Hoạt động của Hội đồng quản trị

Trong năm 2018, Hội đồng quản trị công ty đã bám sát Nghị quyết của Đại hội cổ đông thường niên để chỉ đạo và quản trị công ty với mục đích thực hiện một cách tốt nhất các nội dung đã được Đại hội cổ đông thường niên quyết nghị thông qua. Cụ thể như sau :

- Hàng quý, định kỳ Hội đồng quản trị công ty đều tổ chức họp định kỳ, để sơ kết tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh trong quý và đề ra kế hoạch sản xuất kinh doanh quý tiếp theo để Ban điều hành công ty thực hiện, ngoài ra còn tổ chức các cuộc họp đột xuất để giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh trong quý
- Các thành viên Hội đồng quản trị tham gia đầy đủ các kỳ họp
- Nội dung các kỳ họp đều được ghi chép đầy đủ vào Sổ Nghị quyết của công ty, các vấn đề quan trọng đều được thể hiện bằng Nghị quyết của Hội đồng quản trị và được công bố thông tin đến các nhà đầu tư theo quy định.
- Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập không điều hành đã thực hiện tương đối tốt vai trò là thành viên giám sát, phản biện khi cần thiết đối với các hoạt động của HĐQT, nhằm đảm bảo HĐQT hoạt động theo đúng pháp luật, Điều lệ công ty.

c. Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát

Mức chi trả thù lao cho 07 thành viên Hội đồng quản trị và 03 thành viên Ban kiểm soát theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018 :

- Tổng mức được chi trả : 507,03 triệu đồng
- Số tiền đã trả thù lao : 167,20 triệu đồng bằng 32,98%

III – Mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch năm 2019

1. Những thuận lợi và khó khăn :

a./ Thuận lợi :

- Không chịu áp lực về chi phí tài chính cũng như sự biến động của tỷ giá trong sản xuất kinh doanh, dòng tiền từ sản xuất kinh doanh được ổn định và đã có sự tăng trưởng.
- Các thị trường truyền thông về cho thuê thuyền viên trong nước và nước ngoài ổn định.

b/ Khó khăn

- Lực lượng sĩ quan thuyền viên, nguồn nhân lực chủ yếu của công ty vẫn còn thiếu lao động có chất lượng cao, tâm huyết với nghề, đặc biệt trong điều kiện hiện nay các chức danh cấp thấp (rating) rất thiếu do sự thiếu hụt trong việc đào tạo của các trường trong ngành hàng hải.
- Từ một công ty kinh doanh vận tải sở hữu tàu biển, hiện nay công ty kinh doanh vận tải biển bằng hình thức thuê tàu của các đơn vị khác có tàu cho thuê, nên tính ổn định trong sản xuất kinh doanh không cao.

2. Mục tiêu tổng quát

Kinh doanh có lãi – vốn chủ sở hữu có sự tăng trưởng, đảm bảo được việc làm - đời sống của người lao động và lợi ích của cổ đông.

3. Chỉ tiêu về kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 :

a/- Tổng doanh thu	: 68,40 tỷ đồng
▪ Vận tải biển và Dịch vụ HH	: 53,00 tỷ đồng
▪ Cho thuê thuyền viên	: 15,00 tỷ đồng
▪ Cho thuê văn phòng	: 0,40 tỷ đồng

b/- Chi phí tiền lương : 18,50% Doanh thu sản xuất kinh doanh

Trong đó :

- 18,00% trả cho người lao động
- 0,50% trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát công ty nếu hoàn thành được chỉ tiêu về lợi nhuận.

c/- Chỉ tiêu về lợi nhuận : Lãi 2,500 tỷ đồng

d/- Cổ tức : không chia cổ tức

4. Một số công việc khác

Tiếp tục đàm phán với Ngân hàng để giải quyết dứt điểm số tiền công ty còn nợ Ngân hàng sau khi quyết toán các chi phí liên quan đến quá trình bàn giao 02 tàu và chi phí sửa chữa trong đà tàu Inlaco Brave công ty đã chi.

5. Các giải pháp

Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 của công ty được triển khai trong bối cảnh đan xen những thuận lợi và khó khăn như đã trình bày ở trên. Trên cơ sở đánh giá những kết quả đạt được trong năm 2018 cùng với phân tích đầy đủ các yếu tố thuận lợi, khó khăn ở trong và ngoài nước, với phương châm **“Vượt qua thách thức để phát triển trong tương lai”**, Hội đồng quản trị công ty đề ra các giải pháp chủ yếu chỉ đạo điều hành thực hiện kế hoạch năm 2019. Theo đó, mục tiêu tổng quát của năm 2019 là : **Kinh doanh có lãi – vốn chủ sở hữu có sự tăng trưởng, đảm bảo được việc làm - đời sống của người lao động và lợi ích của cổ đông.**, trong đó tập trung vào một số giải pháp sau :

5.1 - Tiếp tục thực hiện hình thức kinh doanh vận tải biển bằng phương pháp thuê tàu trần để duy trì việc làm cho người lao động và có phương tiện để huấn luyện đào tạo thuyền viên, tạo nguồn thuyền viên phục vụ cho công tác xuất khẩu lao động.

5.2 - Khai thác các tiềm năng sẵn có của công ty một cách có hiệu quả, trong đó chú trọng vào việc khai thác khả năng chuyên môn của đội ngũ người lao động để tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh của công ty.

5.3 - Quan hệ tốt với các bạn hàng truyền thống, đẩy mạnh các hoạt động khai thác thị trường nhằm tăng các nguồn thu nhập của công ty.

d/ Tiếp tục đào tạo, duy trì và tăng số lượng thuyền viên làm thuê, đặc biệt là làm thuê cho các chủ tàu nước ngoài.

5.4 - Chỉ đạo sát sao, quyết liệt tàu trong quá trình khai thác, quản lý kiểm tra giám sát việc sử dụng nhiên liệu, vật tư, hạn chế hao hụt, tiết kiệm chi phí, kiểm soát chặt chẽ giá thành vật tư, sửa chữa để loại bỏ các chi phí không cần thiết.

5.5 - Tăng cường khâu quản lý và tiết kiệm các chi phí của bộ máy văn phòng công ty và các chi nhánh.

5.6 - Có chính sách đãi ngộ thích hợp để thu hút nguồn nhân lực có chất lượng, đặc biệt lượng là sĩ quan thuyền viên có trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, có kinh nghiệm đã làm việc trên các tàu của nước ngoài.

Thực hiện việc trả lương và thu nhập của người lao động gắn liền với hiệu quả sản xuất kinh doanh và theo cơ chế thị trường.

Kính thưa Đại hội !

Bước năm 2019, với nhiều thuận lợi và khó khăn đan xen, chúng tôi, những thành viên của Hội đồng quản trị nhiệm kỳ V, sẽ tiếp tục nỗ lực hết sức mình trong việc quản trị doanh nghiệp, để đạt được những chỉ tiêu Đại hội đã thông qua.

Cuối cùng, tập thể Hội đồng quản trị công ty, xin được gửi đến toàn thể Quý vị Đại biểu, Quý vị Cổ đông lời chúc sức khỏe, hạnh phúc

Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Chữ tịch

(Đã ký)

PHẠM SĨ TÚ

**INTERNATIONAL LABOUR AND SERVICES STOCK CO.,
CÔNG TY CỔ PHẦN HTLĐ VỚI NƯỚC NGOÀI**

**BÁO CÁO KẾT QUẢ SXKD NĂM 2018
KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2019**

Hải Phòng, ngày 20 tháng 04 năm 2019
(ĐHCĐ 2019)

ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG

Công ty Cổ phần hợp tác lao động với nước ngoài (INLACO-HP) thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018 trong bối cảnh thị trường vận tải biển quốc tế và trong nước vẫn tiếp tục khó khăn. Trong khi đó, phạm vi hoạt động của đội tàu biển Việt Nam chủ yếu trên các tuyến vận tải ngắn, thị phần vận tải hàng hóa xuất, nhập khẩu của Việt Nam còn ở mức rất thấp, chỉ khoảng 10%.

Trước tình hình diễn biến bất ổn của thị trường, Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và tập thể CBCNV Công ty tiếp tục xác định nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2018 là:

- Duy trì hoạt động SXKD, đảm bảo việc làm và đời sống cho người lao động, từng bước vượt qua giai đoạn khó khăn trước mắt cũng như các năm tiếp theo;
- Nâng cao trình độ quản lý bộ máy văn phòng cạnh tranh trong hoạt động vận tải biển quốc tế cũng như trong giai đoạn nền kinh tế Việt Nam hội nhập sâu rộng, mặt khác tập trung công tác tuyển dụng đào tạo huấn luyện đội ngũ thuyền viên nâng cao về cả số lượng và chất lượng cũng như tính chuyên nghiệp nhằm phục vụ công tác xuất khẩu lao động và đội tàu của Công ty;
- Mở thêm một số dịch vụ khác tăng thêm nguồn thu bù đắp phần nào khó khăn trong giai đoạn hiện tại với tiêu chí đảm bảo an toàn vốn cho các nhà đầu tư cũng như kinh doanh sinh lời khi thị trường phục hồi trở lại.

PHẦN I

KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2018

I. THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU :

Tổng doanh thu: 101.405.919.172 đ đạt 120,15% kế hoạch năm 2018, tăng 19,46% so với thực hiện năm 2017.

1. Vận tải biển và dịch vụ hàng hải:

Doanh thu: 85.986.497.743 đ đạt 120,43% kế hoạch năm 2018, tăng 21,54% so thực hiện năm 2017.

Trong đó:

- Doanh thu từ vận tải biển: 83.279.059.567 đ bằng 118,97%, giảm 21,01% so với thực hiện năm 2017.
- Doanh thu từ dịch vụ hàng hải: 2.707.438.176 đ, bằng 193,39% kế hoạch năm 2018, tăng 40,52% so với thực hiện năm 2017.

2. Dịch vụ cho thuê lao động:

Doanh thu: 14.901.678.233 đ đạt 118,27% kế hoạch năm 2018, tăng 9,73% so với thực hiện năm 2017.

Nước ngoài: Doanh thu 13.503.018.872 đ, bằng 112,53% kế hoạch năm 2018, tăng 5,72% so với thực hiện năm 2017.

+ Tổng số thuyền viên nhập tàu: 201 người.

+ Số thuyền viên đang làm việc cho chủ tàu nước ngoài: 162 người.

Trong nước: Doanh thu 1.398.659.361 đ, bằng 233,11% kế hoạch năm 2018, tăng 73,15% so với thực hiện năm 2017.

+ Tổng số thuyền viên nhập tàu: 84 người.

+ Số thuyền viên đang làm việc cho các chủ tàu trong nước: 86 người.

3. Dịch vụ cho thuê văn phòng:

Doanh thu 517.743.196 đ, bằng 129,44% kế hoạch năm 2018, giảm 7,7% so với thực hiện năm 2017.

4. Kết quả kinh doanh:

Năm 2018 Công ty lãi: 6.415.207.371 đ.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CÔNG TÁC:

1. Quản lý khai thác đội tàu:

Hoạt động vận tải biển của Công ty trong năm 2018 vẫn tiếp tục đối mặt với khó khăn. Giá nhiên liệu tăng, thời gian chờ đợi cầu làm hàng kéo dài, thời tiết xấu. Sau khi bàn giao tàu cho Ngân hàng TMCP Hàng hải để thay thế nghĩa vụ trả nợ vay, Công ty thuê lại 02 tàu để khai thác. Ngày 30/11/2018, kết thúc hợp đồng thuê tàu VTB Union, Công ty bàn giao trả lại tàu cho Ngân hàng. Hiện tại, Công ty đang tiếp tục khai thác tàu VTB Brave. Công ty đã thực hiện nghiêm chỉnh các quy định của Đăng kiểm trong quá trình tàu chạy biển. Triển khai thực hiện nghiêm túc bộ luật ISM, ISPS Code, MLC trên văn phòng cũng như dưới tàu, không bị chính quyền cảng trong nước và nước ngoài lưu giữ.

2. Công tác tuyển dụng đào tạo và thị trường lao động:

Tuyển dụng đào tạo: Thực hiện mục tiêu lâu dài trong lĩnh vực XKLD, Công ty tuyển dụng các sinh viên, thuyền viên có sức khỏe, tiếng Anh và nguyện vọng công tác lâu dài tại Công ty. Kiểm soát và theo dõi chất lượng đào tạo thực hành tại các tàu cũng như việc đề bạt được hưởng các chế độ theo quy chế. Triển khai công tác đào tạo trước khi nhập tàu và tăng cường kiểm tra đánh giá thuyền viên làm việc cho đội tàu của Công ty, thuyền viên đi làm thuê về bộ luật ISM Code, ISPS code và MLC. Thực hiện nghiêm túc HTQLAT trên văn phòng theo ISO và các bộ luật. Cử các sĩ quan thuyền viên tham gia các chương trình đào tạo nâng cao chuyên sâu về chuyên môn, ngoại ngữ chuyên ngành, VSUP, đào tạo sĩ quan vận hành, sĩ quan quản lý, sĩ quan an ninh tàu, đào tạo thủy thủ trưởng và thợ cả tàu biển.

Thị trường lao động: Công ty tiếp tục duy trì thị trường cho thuê lao động trong nước với các chủ tàu truyền thống, doanh thu cho thuê thuyền viên trong nước tăng trưởng so với năm trước. Doanh thu cho thuê thuyền viên nước ngoài tăng cao, mang lại hiệu quả kinh tế tốt, tạo việc làm ổn định cho người lao động. Thuyền viên làm việc cho khối nước ngoài được chủ tàu đánh giá tương đối tốt. Hiện tại công ty cung cấp 08 thuyền bộ cho chủ tàu Nhật Bản và một số thuyền viên lẻ cho thị trường Hàn Quốc.

3. Dịch vụ hàng hải:

Công ty tiếp tục quản lý kỹ thuật 03 tàu và thực hiện dịch vụ đại lý tàu cho Công ty TNHH Hào Hưng. Công việc mang lại doanh thu ổn định hàng tháng, tạo thêm việc làm cho CBCNV.

4. Công tác quản lý:

- Công ty thực hiện nghiêm túc lịch họp SXKD hàng tuần, hàng quý đánh giá hiệu quả kinh doanh, tìm ra mặt mạnh mặt yếu của từng phòng ban, cá nhân và đội tàu, kịp thời chấn chỉnh để đáp ứng công việc phục vụ cho sản xuất.

- Công ty đã thực hiện nghiêm chỉnh Điều lệ về tổ chức, hoạt động của Công ty, chức năng nhiệm vụ của HĐQT, chức năng nhiệm vụ của Ban điều hành không xảy ra hiện tượng chồng chéo.

- Ban kiểm soát đã kiểm tra tình hình thực hiện các quy chế của Công ty như: Tiền lương, tiền thưởng, quy chế tài chính, quy chế cấp phát nguyên nhiên vật liệu. Đây là hoạt động định kỳ nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm của thuyền viên cũng như bộ máy quản lý văn phòng.

5. Công tác công đoàn và phong trào công ty:

Công ty luôn tham gia sôi nổi các phong trào hoạt động hội thao của ngành cũng như tham gia đóng góp các chương trình đền ơn đáp nghĩa với các gia đình có công, hỗ trợ nhân dân các vùng lũ lụt thiên tai...do ngành và địa phương phát động. Công đoàn Tổng Công ty Hàng hải Việt nam tặng cờ thi đua xuất sắc, bằng khen cho các tập thể cá nhân trong Công ty có thành tích xuất sắc trong sản xuất và hoạt động Công đoàn. Công đoàn Công ty được công nhận là Công đoàn cơ sở vững mạnh. Công đoàn Công ty đẩy mạnh hoạt động văn thể sôi nổi tại văn phòng cũng như các tàu để thúc đẩy các mặt SXKD chung toàn công ty.

III. CÁC CHỈ TIÊU KHÁC:

1. Số lao động năm 2018: 380 người, đảm bảo mức thu nhập ổn định cho người lao động;
2. Đơn giá tiền lương năm 2018: 15,10% tổng doanh thu;
3. Nộp ngân sách nhà nước theo đúng quy định.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG TÌNH HÌNH SXKD NĂM 2018:

1. Đánh giá chung:

Năm 2018 thị trường vận tải biển vẫn tiếp tục ở trong tình trạng bất ổn. Sau khi bàn giao tàu cho Ngân hàng, để có phương tiện huấn luyện đào tạo thuyền viên, tận dụng năng lực làm việc của bộ máy văn phòng, tăng hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty đã thuê lại 02 tàu VTB Brave và VTB Union để khai thác. Công ty tiến hành quản lý hoạt động khai thác tàu bằng nhiều biện pháp linh hoạt, thắt chặt chi phí, tăng cường công tác kiểm tra giám sát, phối hợp trên văn phòng cũng như dưới tàu, thực hiện chính sách cắt giảm tiết kiệm chi phí tới mức tối đa. Dưới sự chỉ đạo sát sao của Hội đồng quản trị, sự đoàn kết nhất trí của tập thể CBCNV, sự hợp tác chặt chẽ và chia sẻ khó khăn của anh em thuyền viên toàn công ty, bước đầu hoạt động vận tải của Công ty đã phần nào đạt được mục tiêu đề ra, bù đắp được chi phí cho hoạt động quản lý. Thị trường cho thuê thuyền viên nước ngoài tăng trưởng tốt, thị trường trong nước ổn định. Tựu chung lại, doanh thu và lợi nhuận năm 2018 hoàn thành mục tiêu kế hoạch Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018 đã đặt ra.

2. Ưu điểm trong hoạt động của Công ty trong năm 2018:

- Là một doanh nghiệp Nhà nước chuyển sang Công ty cổ phần, quy trình quản lý của Công ty luôn được thực hiện nghiêm túc. Tinh thần trách nhiệm, trình độ quản lý bộ máy văn phòng ngày được nâng cao đáp ứng được hoạt động SXKD chung của công ty trong thời kỳ hội nhập. Công ty có truyền thống giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- Các CBCNV không ngừng học tập nâng cao trình độ, kiến thức chuyên môn ngoại ngữ. Định kỳ, Công ty đều tiến hành đánh giá năng lực CBCNV, cử cán bộ văn phòng và các thuyền viên tham gia các khóa huấn luyện đào tạo chuyên môn, ngoại ngữ.

- Các thành viên HĐQT và BKS, Ban điều hành giữ gìn phẩm chất đạo đức, đoàn kết nội bộ. Giám đốc điều hành tổ chức sơ kết, tổng kết sản xuất kinh doanh theo quý năm đều đặn. HĐQT là cơ quan quản trị công ty, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách nên tinh thần dân chủ được nâng cao và rộng rãi.

3. Nhược điểm trong hoạt động của công ty năm 2018:

- Công tác quản lý kỹ thuật đội tàu chưa được hiệu quả, tàu còn xảy ra một số lỗi kỹ thuật ảnh hưởng đến quá trình khai thác.

- Tính cạnh tranh và tiếp thị thị trường còn hạn chế.

* **Đánh giá chung**: Do các nguyên nhân chính đã phân tích trên, tổng thể về doanh thu trong năm 2018 là 101.405.919.172 đ bằng 120,15% kế hoạch năm, tăng 19,46% so với thực hiện năm trước. Hoạt động vận tải bước đầu đã ra khỏi tình trạng khó khăn. Thị trường cho thuê thuyền viên trong nước và nước ngoài tăng trưởng. Dịch vụ hàng hải và cho thuê văn phòng duy trì ổn định. Tính cả năm 2018, Công ty có lãi: 6.415.207.371 đ. Đây là năm đầu tiên Công ty có lãi từ hoạt động SXKD sau nhiều năm thua lỗ.

PHẦN II

KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2019

I. KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2018:

1. **Tổng doanh thu**: 68.400.000.000 đ

Vận tải và dịch vụ hàng hải: doanh thu 53.000.000.000 đ

Cho thuê lao động: doanh thu 15.000.000.000 đ

Cho thuê văn phòng: doanh thu 400.000.000 đ

2. **Lãi từ hoạt động SXKD**: 2.500.000.000 đ

3. **Đơn giá tiền lương**: 18,5% tổng doanh thu

Trong đó: 0,5% tổng doanh thu để trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nếu Công ty hoàn thành kế hoạch lợi nhuận.

4. **Đào tạo và tuyển dụng**:

Tổ chức tuyển dụng các sinh viên khá giỏi, có sức khỏe, nguyện vọng làm việc lâu dài tại Công ty, các sỹ quan, thuyền viên đã có thâm niên đi biển, có trình độ Anh ngữ có kinh nghiệm làm thuê phục vụ xuất khẩu.

5. **Cơ cấu tài sản**:

Đàm phán phương án xử lý dứt điểm số dư nợ vay Ngân hàng TMCP Hàng hải.

II. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH 2019:

Cuộc khủng hoảng trong ngành vận tải biển diễn ra từ cuối năm 2008 vẫn chưa có điểm dừng. Thời gian thua lỗ kéo dài tạo gánh nặng tài chính lên toàn bộ các doanh nghiệp vận tải biển. Với việc bàn giao quyền sở hữu 02 tàu Inlaco Brave và ILC Union cho Ngân hàng và thuê “bare boat” 02 tàu để khai thác, Công ty đã bỏ qua được áp lực trả nợ gốc và nợ lãi Ngân hàng. Tuy nhiên, việc Công ty không còn tàu sở hữu cũng tạo nên sự bấp bênh trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh. Ngày 30/11/2018, Công ty đã bàn giao trả lại tàu VTB Union cho Ngân hàng, tiếp tục Hợp đồng thuê bareboat tàu VTB Brave. Chi phí thuê tàu phải trả hàng tháng đòi hỏi hoạt động khai thác tàu phải được tiến hành hết sức nghiêm túc và sát sao để có thể cắt giảm dứt điểm số lỗ phát sinh, tận dụng công suất làm việc của bộ máy quản lý, tạo công ăn việc làm và phương tiện huấn luyện đào tạo thuyền viên phục vụ hoạt động xuất khẩu lao động.

Năm 2019, phát huy kết quả đạt được năm 2018, Công ty tiếp tục đưa mục tiêu có lãi từ hoạt động sản xuất kinh doanh. Để có thể hoàn thành kế hoạch, Công ty tăng cường áp dụng các biện pháp nhằm tăng doanh thu và tiết kiệm chi phí đầu vào. Các giải pháp trong công tác điều hành như sau:

1. Công tác quản lý:

- Ban điều hành, trưởng, phó các phòng ban và các đồng chí chuyên viên phụ trách phối hợp bám sát, theo dõi sát sao công việc hàng ngày để hoàn thành được nhiệm vụ được giao. Tiết kiệm tối đa chi phí hoạt động của văn phòng Công ty và Chi nhánh TP.HCM. Phát huy tinh thần trách nhiệm với công việc, tăng năng suất lao động của cán bộ công nhân viên văn phòng. Bố trí, phân công hợp lý công việc của bộ máy văn phòng.

- Làm việc với Ngân hàng TMCP Hàng hải để giải quyết dứt điểm số dư nợ vay.

2. Giải pháp về hoạt động vận tải biển:

Với bối cảnh của ngành vận tải biển và tình hình Công ty hiện tại, Công ty đưa ra các giải pháp trong hoạt động khai thác tàu như sau:

Theo dõi sát sao hoạt động của tàu trong quá trình cho thuê định hạn, đảm bảo tàu hoạt động tốt, giảm thiểu số tiền off-hire và chi phí phát sinh. Tìm kiếm nguồn hàng khai thác, tính toán phương án, lựa chọn phương án khai thác hiệu quả, chấm dứt tình trạng thua lỗ từ hoạt động vận tải biển. Tích cực tìm kiếm thị trường mới phù hợp với tuổi tàu, cỡ tàu khai thác, chú trọng quan hệ với các chủ tàu truyền thống và các đơn vị xuất nhập khẩu trong nước.

Phòng Kinh doanh - Đối ngoại phối hợp cùng phòng Kỹ thuật- vật tư để duy trì tốc độ chạy tàu, theo dõi sát sao điều kiện xếp dỡ, chính sách tại các cảng, dự kiến thời tiết tại thời điểm tàu đến, đôn đốc đại lý trong quá trình phục vụ tàu, đưa ra biện pháp linh hoạt rút ngắn thời gian xếp dỡ, thời gian quay vòng chuyến đi. Kiểm soát chặt chẽ chi phí đầu vào của các tàu, đặc biệt là các chi phí phát sinh của tàu tại hai đầu bến.

Tuân thủ nghiêm chỉnh các quy định về pháp luật trong nước và các quy định của Công ước quốc tế, đảm bảo an toàn cho tàu khi vận tải quốc tế để tránh bị kiểm tra và lưu giữ tại nước ngoài. Tăng cường công tác quản lý tình trạng kỹ thuật tàu, chỉ đạo tàu thực hiện các Bộ luật ISM Code và ISPS có hiệu quả và nâng cao chất lượng chuyên môn.

Theo dõi giám sát chặt chẽ tình trạng kỹ thuật đội tàu, giảm thiểu các lỗi kỹ thuật phát sinh. Tìm biện pháp gia tăng vận tốc khai thác. Trong quá trình tàu khai thác, đôn

độc tàu thực hiện công tác bảo quản, bảo dưỡng định kỳ theo đúng kế hoạch, hướng dẫn thuyền viên tự sửa chữa các hạng mục cần thiết. Kịp thời xử lý khi có các sự cố kỹ thuật xảy ra. Cấp phát vật tư cho tàu hợp lý đảm bảo nguyên tắc vừa an toàn vừa tiết kiệm tối đa chi phí. Cử cán bộ kỹ thuật trực tiếp có mặt tại các đầu bến để kiểm tra giám sát công tác cấp phát, tiêu thụ vật tư, nhiên liệu, dầu nhờn. Trường hợp phải thuê ngoài sửa chữa, thu xếp các đơn vị sửa chữa phù hợp, kết hợp với Ban chỉ huy tàu nghiệm thu khối lượng công việc, chất lượng sửa chữa đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả. Cập nhật kịp thời chi phí vật tư, sửa chữa nguyên nhiên vật liệu đúng thời gian, đảm bảo việc đánh giá hiệu quả sản xuất kinh doanh được chính xác, kịp thời.

Nghiên cứu phương án thuê thêm tàu để khai thác, tận dụng năng lực làm việc của bộ máy văn phòng Công ty.

3. Giải pháp về dịch vụ hàng hải:

Thực hiện tốt công tác quản lý tàu cho các khách hàng hiện tại, tạo uy tín tốt trên thị trường. Phối hợp tốt với đối tác trong quá trình tàu hoạt động, cập nhật thường xuyên liên tục tình trạng kỹ thuật các tàu quản lý. Bộ phận kỹ thuật và thuyền viên cùng phối hợp làm việc, đưa các giải pháp hữu hiệu cho công tác quản lý tàu, tạo mối quan hệ tốt với khách hàng. Tìm kiếm thêm các đối tác có nhu cầu thuê quản lý tàu, kết hợp quản lý tàu và cho thuê thuyền viên. Nghiên cứu phương án mở rộng dịch vụ hàng hải.

4. Giải pháp về cho thuê lao động:

Giữ vững khách hàng cho thuê thuyền viên truyền thống. Mở rộng hoạt động cho thuê thuyền viên trong nước với một số đối tác có uy tín. Quan hệ tốt với đối tác Nhật-Hàn, tranh thủ cơ hội để có thể được giao thêm tàu trong tương lai. Tìm kiếm thêm các đối tác mới cho thị trường nước ngoài có tiềm năng, ổn định về kinh tế.

5. Các giải pháp về nhân sự:

Phòng Tổ chức- Tiền lương định kỳ rà soát, phân loại, đào tạo lại những thuyền viên có năng lực yếu kém không đủ khả năng đáp ứng yêu cầu công việc. Đào tạo nâng cao trình độ quản lý và vận hành tàu của các sỹ quan thuyền viên. Tăng cường tuyển dụng những thuyền viên có trình độ cao để phục vụ công tác xuất khẩu lao động. Phối hợp với các trường đào tạo tuyển dụng các sinh viên, học sinh vừa tốt nghiệp phù hợp với công việc đi biển; Cử những thuyền viên đủ tiêu chuẩn tham gia các khóa đào

tạo chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ. Thường xuyên tổ chức các lớp học hướng dẫn nghiệp vụ, chuyên môn, định hướng nâng cao tinh thần, ý thức kỷ luật, trách nhiệm với công việc. Sàng lọc những thuyền viên có đủ điều kiện tiêu chuẩn phục vụ cho hoạt động xuất khẩu lao động. Bố trí các chức danh đảm bảo khai thác tàu an toàn, hiệu quả. Triển khai và tăng cường kiểm tra đánh giá thuyền viên làm việc cho đội tàu của Công ty, thuyền viên đi làm thuê về bộ luật ISM Code và bộ luật ISPS. Thực hiện chế độ phân phối tiền lương gắn với hiệu quả công việc, kích thích người lao động làm việc có trách nhiệm, ngày càng nâng cao năng suất lao động.

Thực hiện nghiêm túc hệ thống quản lý an toàn trên văn phòng theo đúng bộ luật ISM Code. Cử các cán bộ công nhân viên văn phòng tham gia các khóa đào tạo nâng cao năng lực chuyên môn, ngoại ngữ.

Năm 2019 và các năm tiếp theo khó khăn thách thức còn nhiều, Ban lãnh đạo Công ty cùng tập thể người lao động tiếp tục hành động quyết liệt thực hiện mọi biện pháp, giải pháp để đảm bảo duy trì hoạt động SXKD công ty ổn định, đảm bảo công ăn việc làm cũng như thu nhập cho người lao động, duy trì hoạt động kinh doanh có lãi.

Nhân dịp này Công Ty Cổ Phần HTLĐ với nước ngoài xin bày tỏ lòng biết ơn với sự giúp đỡ của các cơ quan quản lý nhà nước, các trường, trung tâm, Tổng Công ty, các đối tác bạn hàng trong và ngoài nước, sự ủng hộ và tin tưởng của các cổ đông để Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài ngày càng phát triển mạnh mẽ, bền vững hơn.

Một lần nữa nhân dịp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 thay mặt HĐQT, BGD và toàn thể CBCNV Công ty kính chúc các quý vị đại biểu, các nhà đầu tư và gia đình mạnh khỏe, hạnh phúc, an khang và thành công. Chúc đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn./.

Hải Phòng, ngày 10 tháng 04 năm 2019

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

Kính gửi : ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN

- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài;
- Căn cứ Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát ban hành theo Quyết định số: 318/QĐ-HĐQT ngày 02/08/1999 của Hội đồng quản trị Công ty;
- Căn cứ Nghị Quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018;
- Căn cứ vào báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán quốc tế (Tên cũ: Công ty TNHH Kiểm toán và tư vấn tài chính quốc tế) ngày 19 tháng 02 năm 2019.

Ban kiểm soát Công ty xin báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 các nội dung sau:

I. Thành phần Ban Kiểm soát:

Ban kiểm soát gồm có 03 thành viên, trong đó Trưởng ban kiểm soát hoạt động chuyên trách và 02 Kiểm soát viên hoạt động kiêm nhiệm. Các thành viên bao gồm:

- 1- Bà Lương Thu Hoài- Trưởng Ban kiểm soát
- 2- Ông Nguyễn Quốc Chiến- Phó phòng Tổ chức tiền lương- Ủy viên kiểm soát
- 3- Ông Lê Vũ Cường – Chuyên viên Phòng Kỹ thuật Vật tư - Ủy viên kiểm soát

Các thành viên Ban kiểm soát trong năm 2018 đã thực hiện đúng nội dung chức trách nhiệm vụ được quy định tại Điều lệ Công ty.

Đại diện Ban kiểm soát đã tham gia đầy đủ các cuộc họp của Hội đồng quản trị Công ty, giám sát việc thực hiện Điều lệ Công ty và các Nghị Quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018, giám sát hoạt động của Ban điều hành Công ty và kiểm tra Báo cáo tài chính năm 2018.

II. Kết quả hoạt động SXKD năm 2018:

Báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất năm 2018 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán quốc tế. Sau khi kiểm tra chứng từ, sổ sách, Ban kiểm soát nhận thấy các báo cáo được lập đúng quy định, phù hợp với các chuẩn mực kế toán và kiểm toán Việt Nam. Ban kiểm soát thống nhất với các ý kiến đánh giá và số liệu đã được kiểm toán đưa ra. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu như sau:



TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Số liệu kiểm tra
A	Báo cáo tài chính riêng		
1	Doanh thu thuần từ HĐKD	đồng	101.405.919.172
2	Doanh thu tài chính	đồng	548.675.266
3	Lợi nhuận thuần từ HĐKD	đồng	6.310.135.673
4	Thu nhập khác	đồng	105.071.698
5	Lợi nhuận sau thuế	đồng	6.415.207.371
6	Quỹ lương thực hiện	%	15,10%
B	Báo cáo tài chính hợp nhất		
1	Doanh thu thuần từ HĐKD	đồng	111.351.270.175
2	Doanh thu tài chính	đồng	573.981.491
3	Lợi nhuận thuần từ HĐKD	đồng	7.925.970.167
4	Thu nhập khác	đồng	100.737.151
5	Lợi nhuận sau thuế	đồng	8.026.707.318
6	Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ	đồng	7.843.483.109

Ban kiểm soát đã tiến hành kiểm tra các chứng từ gốc về các khoản dưới đây và thấy rằng các chứng từ là hợp lệ:

- Tiền và các khoản tương đương tiền : 6.337.253.710 đ;
- Phải thu khách hàng : 9.530.498.800 đ;
- Trả trước cho người bán : 475.547.841 đ;
- Phải trả cho người bán : 4.746.359.772 đ;
- Người mua trả tiền trước : 5.125.580 đ;
- Phải trả người lao động : 11.714.483.909 đ;
- Trích lập dự phòng phải thu khó đòi : 3.279.792.769 đ.

Sau khi bàn giao 02 tàu để thay thế nghĩa vụ trả nợ vay, Công ty đã thuê lại tàu VTB Brave và VTB Union để khai thác. Do có sự thay đổi về đơn vị quản lý tàu, ngày 30/11/2018 Công ty đã bàn giao trả lại tàu VTB Union cho Ngân hàng, tàu VTB Brave tiếp tục được Công ty khai thác trong năm 2019.

Nợ vay Ngân hàng: Công ty đang trong quá trình đàm phán với Ngân hàng để có phương án giải quyết dứt điểm số dư nợ vay còn lại.

III. Hoạt động của Ban Kiểm soát trong năm 2018:

Ban kiểm soát đã nhận đầy đủ Nghị quyết của Hội đồng quản trị, báo cáo hoạt động kinh doanh và báo cáo tài chính của Công ty. Ban kiểm soát duy trì hoạt động độc lập trong kiểm tra giám sát. Ban kiểm soát đã kiểm tra tình hình thực hiện các quy chế

của Công ty như: Tiền lương, tiền thưởng, quy chế tài chính. Trong năm 2018, tại Công ty không phát sinh đơn thư khiếu nại, tố cáo. Công ty đảm bảo đủ việc làm cho người lao động. Việc tiếp nhận và sử dụng nhiên liệu, vật tư tại các tàu khớp sổ sách và báo cáo tháng, tài chính tàu công khai hàng tháng

Qua kiểm tra, giám sát, Ban kiểm soát Công ty nhận thấy Công ty đã tuân thủ pháp luật, Điều lệ Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên. Hội đồng quản trị Công ty thực hiện các phiên họp định kỳ theo quý với sự tham gia của đại diện Ban Kiểm soát. Công tác điều hành Công ty được thực hiện nghiêm túc.

IV. Định hướng hoạt động năm 2019 của Ban kiểm soát:

Căn cứ chức năng nhiệm vụ của Ban Kiểm soát, định hướng trong năm 2018 Ban Kiểm soát sẽ tiếp tục:

- Tham gia đầy đủ các cuộc họp Hội đồng quản trị Công ty;
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để đảm bảo tuân thủ đúng quy định của Công ty và pháp luật.
- Tổ chức lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập có năng lực, kinh nghiệm, uy tín và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.
- Tăng cường làm việc trực tiếp với các Văn phòng Công ty, Chi nhánh, Công ty con, các tàu vận tải biển Công ty đang khai thác để nắm bắt kịp thời tình hình Hoạt động kinh doanh, công tác quản lý điều hành;
- Tiếp tục phát huy và nâng cao hiệu quả công tác giám sát từ xa.

Trên đây là những nội dung báo cáo của Ban Kiểm soát với Đại hội đồng cổ đông. Trân trọng báo cáo Đại hội.

ĐẠI DIỆN CÔNG TY



GIÁM ĐỐC
Lê Trung Hòa

BAN KIỂM SOÁT


Trưởng ban: Lương Thu Hoài


Ủy viên: Nguyễn Quốc Chiến


Ủy viên: Lê Vũ Cường





TỜ TRÌNH

Về việc lựa chọn công ty kiểm toán

Hải Phòng, ngày 09 tháng 04 năm 2019

Kính gửi : Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019
Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài

Căn cứ vào các quy định của Pháp luật, đối với các công ty niêm yết trên thị trường chứng khoán, để chủ động trong việc kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2019 của công ty, Hội đồng quản trị công ty đề nghị Đại hội chấp thuận việc lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế - iCPA.

Chi tiết về Công ty Kiểm toán như sau :

- ❖ Địa chỉ : Tầng 15, Tòa nhà Center Building – Hapulico Complex
Số 1 Nguyễn Huy Tưởng, quận Thanh Xuân, TP.Hà Nội
- ❖ Tel : (024) 6664.2777 ; Fax : (0244) 6664.3777
- ❖ Email : contact@icpa.vn

Công ty được thành lập năm 2001, là thành viên của Hãng Kiểm toán Quốc tế AGN International và là công ty kiểm toán được UBCKNN chấp thuận cho thực hiện việc kiểm toán Báo cáo Tài chính các công ty niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán từ năm 2007.

Thực hiện việc soát xét/kiểm toán báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất cho năm tài chính 2019 (bán niên và cả năm) cho công ty mẹ Inlaco-HP và công ty con Inlavesco.

Giao Hội đồng quản trị công ty triển khai thực hiện việc kiểm toán thống nhất trong công ty và ký hợp đồng cung cấp dịch vụ kiểm toán với công ty kiểm toán độc lập được chọn, sau khi Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, biểu quyết thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY
Chủ tịch



Phạm Sĩ Tú



INLACO HAIPHONG

**DANH SÁCH
CÁC VẤN ĐỀ THẢO LUẬN VÀ BIỂU QUYẾT THÔNG QUA
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2019
(Ngày 20 tháng 04 năm 2019)**

1. Báo cáo Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2018;
2. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2018;
3. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 của công ty;
4. Báo cáo Hoạt động của Ban kiểm soát năm 2018 và
5. Báo cáo lựa chọn công ty kiểm toán năm 2019.

